

УТВЕРЖДАЮ
ВрИО начальника Краснодарского
высшего военного училища


П. Киреев

«10» 06 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение
должностей научных работников Краснодарского высшего военного
училища имени генерала армии С.М.Штеменко**

Рассмотрено и одобрено
на заседании Ученого совета КВВУ
«04» 06 2020 г. протокол № 12

Краснодар 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о Конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (далее – Конкурсная комиссия) Краснодарского высшего военного училища (далее – Училища) устанавливает порядок создания, состав и порядок деятельности Конкурсной комиссии при проведении конкурсов на замещение должностей научных работников гражданского персонала, а также связанные с этим права, обязанности и ответственность должностных лиц Училища и членов Конкурсной комиссии.

1.2. Порядок и условия проведения конкурса на замещение комплектуемых офицерами вакантных воинских должностей научных работников в военных образовательных организациях высшего образования, научных организациях Министерства обороны Российской Федерации утвержден приказом Министра обороны Российской Федерации от 9 сентября 2015 г. № 521.

1.3. Конкурсная комиссия – коллегиальный орган, создаваемый для принятия решений о победителях конкурсов на замещение должностей научных работников.

1.4. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, приказами начальника Училища, Положением о научной (научно-исследовательской) деятельности в училище и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение уточняется, дополняется и изменяется в соответствии с изменением правовых, организационных и экономических условий деятельности Училища.

1.6. Положение о конкурсной комиссии и порядок ее работы рассматривается на Ученом совете Училища, утверждается начальником Училища и размещается на официальном сайте Училища в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Состав комиссии утверждается приказом начальника училища.

2. Порядок проведения конкурсов

2.1. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Перечень должностей):

- начальник научно-исследовательского центра;
- начальник научно-исследовательского отдела;
- начальник (заведующий) научно-исследовательской лаборатории;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;

младший научный сотрудник.

2.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

2.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Училище, исходя из соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности (приложение №1 к настоящему Положению), а также из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов (приложение №2 к настоящему Положению), соответствие их Перечню основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений КВВУ (приложение №3 к настоящему Положению) и научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом (определяются отдельными локальными актами Училища).

2.4. Для должностей, включенных в Перечень должностей, конкурс проводится в соответствии с пунктами 2.5 – 2.12 настоящего Положения.

2.5. На основании рапорта (мотивированной служебной записки) руководителя соответствующего научного подразделения, решение о проведении конкурса на замещение должностей, перечисленных в п.2.1 принимается начальником Училища не менее чем за двадцать дней, а для должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника – не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса, в соответствии с требованиями Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников (п.5 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937).

2.6. Для проведения конкурса Училище размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;

- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

- наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента. Квалификационные требования (приложение №1 к настоящему Положению) к каждой должности, включенной в Перечень должностей, разработаны в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, разработанным Институтом труда и утвержденным Постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37, в редакции от 27.03.2018; Перечнем основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений КВВУ (приложение № 3 к

настоящему Положению);

- примерный перечень показателей результативности научной деятельности претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы (приложение №2 к настоящему Положению);

- условия трудового договора, в том числе: перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения; возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

2.7. Дата окончания приема заявок определяется Училищем и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

2.8. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Училищем, к конкурсу не допускаются.

2.9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т. д).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

2.10. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Училища.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на

портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении.

Срок рассмотрения заявок определяется Училищем и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Училищем в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и портале вакансий.

2.12. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника в соответствии с требованиями п. 5 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников (приложение № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937) объявляется Училищем на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Училищем, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя начальника Училища заявления на участие в конкурсе.

Заявление в свободной форме с приложением сведений, указанных в п. 2.9, претендент подает непосредственно в конкурсную комиссию.

2.13. В случае если конкурс на замещение научных должностей проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.14. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней (исключая время мероприятий связанных с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну) со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, начальник Училища объявляет о проведении нового конкурса, либо принимает решение о заключении трудового договора с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения

конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3. Состав Конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия создается приказом начальника Училища.

3.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются начальник Училища, один из заместителей начальника Училища, начальник научно-исследовательского центра, представитель профсоюзного комитета сотрудников Училища, представитель отдела кадров Училища.

Кроме того, в состав Конкурсной комиссии для проведения конкретного конкурса приказом начальника Училища дополнительно могут включаться представители подразделения, для которого проводится конкурс.

Из состава конкурсной комиссии назначаются председатель, заместитель председателя и секретарь Конкурсной комиссии.

3.3 Председатель Конкурсной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой Конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения и Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Минобрнауки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937;

- открывает и ведет заседания Конкурсной комиссии;

- объявляет результаты проведенных конкурсных процедур;

- назначает дату и время заседания Конкурсной комиссии;

- доводит состав конкурсной комиссии;

- объявляет повестку и порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов на заседании Конкурсной комиссии;

- в случае необходимости привлекает к работе Конкурсной комиссии экспертов, в том числе из других организаций;

- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии о рассмотрении заявок и рейтинг претендентов по каждой должности.

3.4 Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя Конкурсной комиссии в случае временного отсутствия последнего.

3.5 Секретарь Конкурсной комиссии:

- на основании решения начальника Училища о проведении конкурса размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Училища и при необходимости на портале вакансий объявление о проведении конкурса на замещение должностей научных работников Училища;

- принимает и регистрирует заявления и сопутствующие документы от претендентов на замещение должностей научных работников в случае объявления конкурса в соответствии с п. 2.12 настоящего Положения;

- заблаговременно оповещает членов Конкурсной комиссии о времени и месте проведения заседания Конкурсной комиссии;

готовит заседания Конкурсной комиссии;
ведет протоколы заседаний Конкурсной комиссии;
выполняет иные функции, установленные ему председателем Конкурсной комиссии и предусмотренные настоящим Положением.

4. Порядок деятельности Конкурсной комиссии

4.1. Заседание Конкурсной комиссии проводится по мере необходимости.

4.2. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять функции, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, если на заседании комиссии присутствует не менее чем пятьдесят процентов общего числа ее членов. Принятие решения членами Конкурсной комиссии путем проведения заочного голосования, а также делегирование ими своих полномочий иным лицам, не допускается.

4.3. Конкурсная комиссия по представлению руководителя структурного подразделения, на основании решения начальника Училища, в установленном порядке объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

4.4. Конкурсная комиссия рассматривает заявки претендентов, оценивает соответствие претендента квалификационным требованиям, достоверность представленных претендентом сведений о научных достижениях, соответствие квалификации и (или) опыта работы претендента основному направлению деятельности научно-исследовательского подразделения, на вакансию которого объявлен конкурс, и определяет готовность претендента решать задачи, возложенные на конкретное научно-исследовательское подразделение.

4.5. Конкурсная комиссия отстраняет претендента от участия в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям, а также при не соответствии ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов Перечню основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений КВВУ (приложение №3 к настоящему Положению), научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, либо в случае установления недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах.

4.6. В случае частичного несоответствия претендента квалификационным требованиям, комиссия вправе допустить его к участию в конкурсе по личному представлению начальника соответствующего научно-исследовательского подразделения для выполнения конкретных научно-технических (исследовательских, конструкторских) задач.

4.7. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется по каждой конкурсной должности на основании

суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку квалификации претендента

Ученая степень	Количество баллов
доктор технических, физико-математических, военных наук (по одной из научных специальностей, соответствующих основным направлениям деятельности научно-исследовательских подразделений, указанных в приложении № 2 к Положению)	3
кандидат технических, физико-математических, военных наук (по одной из научных специальностей, соответствующих основным направлениям деятельности научно-исследовательских подразделений, указанных в приложении № 2 к Положению) или доктор технических, физико-математических, военных наук по другим научным специальностям	2
кандидат технических, физико-математических, военных наук по другим научным специальностям или доктор наук (кроме технических, физико-математических, военных)	1,5
кандидат наук (кроме технических, физико-математических, военных)	0,5
без ученой степени	0

Ученое звание	Количество баллов
профессор (по одной из научных специальностей соответствующих основным направлениям деятельности научно-исследовательских подразделений, указанных в приложении № 2 к Положению)	3
доцент, старший научный сотрудник (по одной из научных специальностей соответствующих основным направлениям деятельности научно-исследовательских подразделений, указанных в приложении № 2 к Положению)	2
профессор по другой научной специальности	1
доцент, старший научный сотрудник по другой специальности	0,5
без ученого звания	0

опыт работы

Показатель	Количество баллов
научный, педагогический или войсковой (только для офицеров запаса с высшим военным образованием (магистратура)) стаж по специальности свыше 10 лет	3
научный, педагогический или войсковой (только для офицеров запаса с высшим военным образованием (магистратура)) стаж по специальности свыше 5 лет	2,5
научный, педагогический (не по специальности) или войсковой (по специальности) свыше 10 лет	2
научный, педагогический (не по специальности) или войсковой (по специальности) стаж от 5 до 10 лет	1,5
научный, педагогический (не по специальности) или войсковой (по специальности) стаж от 1 до 5 лет, войсковой не по специальности свыше 5 лет	1
без опыта работы	0

- основные результаты

Показатель	Количество баллов
<ul style="list-style-type: none"> - наличие научных трудов по специальности, опубликованных в научных изданиях <i>уровня не менее ВАК</i> (два и более) и (или) изобретений (два и более) <i>по специальности</i> или - наличие грантов и (или) договоров на выполнение НИР <i>по специальности</i> или - призовое участие в общероссийских и международных научных конкурсах, связанных с профессиональной деятельностью <i>по специальности</i> или - научное руководство аспирантами или адъюнктами (соискателями) успешно защитившими диссертацию кандидата технических, физико-математических, военных наук <i>по специальности</i> 	3
<ul style="list-style-type: none"> - наличие научных (учебных, методических) трудов (два и более) <i>по специальности</i> и изобретений (полезных моделей, свидетельств о регистрации программ для ЭВМ или баз данных) или - участие в общероссийских и международных научных конкурсах <i>по специальности</i> 	2
<ul style="list-style-type: none"> - наличие научных (учебных) трудов (два и более), опубликованных в научных изданиях уровня не менее ВАК <i>не по специальности</i> и (или) изобретений (полезных моделей, свидетельств о регистрации программ для ЭВМ или баз данных) <i>не по специальности</i> или - научное руководство аспирантами или адъюнктами (соискателями) успешно защитившими диссертацию кандидата наук, <i>кроме</i> технических, физико-математических, военных 	1
<ul style="list-style-type: none"> - наличие научных (учебных) трудов <i>не по специальности</i> или - участие в общероссийских и международных научных конкурсах <i>не по специальности</i> 	0,5
отсутствие научных (учебных) трудов	0

- результаты собеседования:

оценка определяется как среднее арифметическое оценок, выставленных членами комиссии, в диапазоне от 0 (претендент не соответствует конкурсной должности) до 3 (претендент полностью соответствует конкурсной должности).

Участникам боевых действий к рассчитанному рейтингу добавляется 3 балла. Офицерам запаса, проходившим военную службу в воинских должностях командира части, заместителя начальника училища, начальника центра, начальника управления, начальника факультета, начальника кафедры, начальника службы защиты государственной тайны объединения к рассчитанному рейтингу добавляется 3 балла. Офицерам запаса, проходившим военную службу в воинских должностях заместителя командира части, начальника отдела, заместителя начальника факультета, заместителя начальника кафедры, начальника службы защиты государственной тайны соединения к рассчитанному рейтингу добавляется 2 балла. Офицерам запаса,

проходившим военную службу в воинских должностях начальника службы защиты государственной тайны воинской части (и им равных) к рассчитанному рейтингу добавляется 1 балл.

Имеющим почетное звание Российской Федерации «Заслуженный военный специалист РФ», «Заслуженный деятель науки РФ», «Заслуженный изобретатель РФ», «Заслуженный рационализатор РФ» к рассчитанному рейтингу добавляется 3 балла. Имеющим государственные награды за достигнутые личные показатели в научной (педагогической) деятельности или военно-профессиональной деятельности к рассчитанному рейтингу добавляется 3 балла. Имеющим почетное звание Российской Федерации «Заслуженный работник высшей школы РФ» к рассчитанному рейтингу добавляется 2 балла. Имеющим звание «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник высшего образования» к рассчитанному рейтингу добавляется 1 балл.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге, в том числе действия по его оповещению.

4.8. По итогам заседания Конкурсной комиссии оформляется протокол заседания комиссии, который подписывают председатель и все присутствующие члены Конкурсной комиссии.

В случае, если по окончании срока подачи заявок не подано ни одной заявки на участие в конкурсе, в протокол вносится информация о признании конкурса несостоявшимся.

Копия протокола передается в отдел кадров Училища.

4.9. Решения Конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

Начальник научно-исследовательского центра

« 01 » 06 2020 г.



Е. Мирошниченко

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к должностям научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», а также к воинским должностям, порядок и условия проведения конкурса на замещение которых утвержден приказом Министра обороны Российской Федерации от 9 сентября 2015 г. № 521

Начальник научно-исследовательского центра

Требования к квалификации (должно выполняться одно из условий):

- ученая степень доктора и ученое звание профессора по военной или технической специальности и наличие высшего военного образования, без предъявления требований к стажу.

- ученая степень кандидата наук и ученое звание доцента по военной или технической специальности и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт научной (педагогической) и организаторской работы не менее 5 лет.

- наличие научных трудов и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт организаторской работы на должностях от начальника службы защиты государственной тайны военного округа и выше не менее 5 лет.

Начальник научно-исследовательского управления

Требования к квалификации (должно выполняться одно из условий):

- ученая степень доктора и ученое звание профессора по военной или технической специальности, без предъявления требований к стажу.

- ученая степень кандидата наук по военной или технической специальности и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт научной (педагогической) и организаторской работы не менее 5 лет.

- наличие научных трудов и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт организаторской работы на должностях от заместителя начальника службы защиты государственной тайны военного округа и выше не менее 5 лет.

Начальник научно-исследовательского отдела

Требования к квалификации (должно выполняться одно из условий):

- ученая степень кандидата наук по военной или технической специальности и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт научной (педагогической) и организаторской работы не менее 3 лет.

- наличие научных трудов и наличие высшего военного образования (магистратура). Опыт организаторской работы на должностях от начальника службы защиты государственной тайны объединения и выше не менее 5 лет.

Начальник (заведующий) научно-исследовательской лаборатории
Требования к квалификации (должно выполняться одно из условий):

- ученая степень кандидата наук по военной или технической специальности, без предъявления требований к стажу.
- наличие научных трудов. Опыт организаторской работы на должностях от начальника службы защиты государственной тайны воинской части и выше не менее 5 лет.

Главный научный сотрудник

Требования к квалификации.

1. Ученая степень доктора (технических, физико-математических, военных) наук по соответствующей научной специальности*, ученое звание профессор (доцент).
2. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения по соответствующей специальности, а также реализованных на практике результатов.
3. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Ведущий научный сотрудник

Требования к квалификации.

1. Ученая степень доктора (технических, физико-математических, военных) наук по соответствующей научной специальности *или* ученая степень кандидата наук и ученое звание по соответствующей научной специальности.
2. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения по соответствующей специальности, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Старший научный сотрудник

Требования к квалификации.

1. Высшее образование по соответствующей специальности** и опыт работы по специальности не менее 10 лет.
2. Наличие научных трудов и авторских свидетельств на изобретения по соответствующей специальности.

При наличии ученой степени по соответствующей научной специальности без предъявления требований к стажу работы.

Научный сотрудник

Требования к квалификации.

1. Высшее образование по соответствующей специальности и опыт работы по специальности не менее 5 лет,
2. Наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов по соответствующей специальности.

При наличии ученой степени по соответствующей научной специальности без предъявления требований к стажу работы.

Младший научный сотрудник

Требования к квалификации. Высшее образование по соответствующей специальности и опыт работы по специальности не менее 3 лет.

При наличии ученой степени (или степени магистра) по соответствующей специальности, окончании аспирантуры (магистратуры) и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы.

При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений по соответствующей специальности, получившие опыт работы в период обучения.

* «по соответствующей научной специальности» - ученая степень по научной специальности, соответствующей Перечню основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений научно-исследовательского центра Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М.Штеменко (приложение № 3).

** «по соответствующей специальности» - высшее образование по специальности соответствующей Перечню основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений научно-исследовательского центра Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М.Штеменко (приложение № 3).

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности научной деятельности претендента,
характеризующих выполнение предполагаемой работы
(заполняется претендентом на должность с приложением копий
подтверждающих документов)

№	Наименование	Представляемые на конкурс данные
1. Научная квалификация и работа по подготовке научных кадров		
1.1.	Ученая степень	Копия диплома
1.2.	Ученое звание	Копия аттестата
1.3.	Почетное звание	Копия документа
1.4.	Членство в составе академий наук	Копия документа
1.5.	Лауреат премий	Копия документа
1.6.	Наличие дипломов о высшем образовании государственного образца	Копии дипломов
1.7.	Повышение квалификации в системе дополнительного профессионального образования, прохождение войсковой стажировки	Копии дипломов, свидетельств, удостоверений, сертификатов
1.8.	Подготовка отзыва на диссертацию (автореферат диссертации)	Выходные данные опубликованной работы
1.9.	Научное консультирование соискателя ученой степени доктора наук	Справка
1.10.	Научное консультирование соискателя ученой степени кандидата наук	Справка
1.11.	Подготовка заключения оппонента по диссертациям (авторефератам)	Справка
1.12.	Научное руководство довузовским учреждением Министерства обороны Российской Федерации	Справка
1.13.	Научное руководство военно-научной школой, входящей в реестр ВНИИ МО РФ	Справка
1.14.	Научное руководство военно-научным обществом (слушателей, курсантов), военнослужащих научных рот	Справка
1.15.	Подготовка рецензии на опубликованную в отчетном периоде научную статью	Выходные данные опубликованной работы
2. Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, мероприятий государственных программ		
2.1.	Участие в выполнении ОКР	Любой подтверждающий документ
2.2.	Участие в выполнении НИР (СЧ НИР)	Любой подтверждающий документ
2.3.	Участие в НИР по ВНС инициативных разработок выполняемых в интересах Минобороны России предприятиями промышленности	Любой подтверждающий документ

№	Наименование	Представляемые на конкурс данные
3. Разработка военно-теоретических трудов, монографий, учебников и других научных трудов		
3.1.	Разработка и публикация научных трудов <i>В случае выявления неполных или искаженных данных, отсутствия сведений, позволяющих идентифицировать авторство научного труда, этот пункт не будет учтен при составлении рейтинга.</i> <i>В случае предоставления недостоверных данных, претендент к конкурсу не допускается.</i> <i>Для работ по закрытой тематике представляются ссылки, дающие возможность проверки представленных сведений</i>	Список трудов по установленной форме с полными данными по публикациям, датам, изданиям, соавторам и объему в печатных листах.
4. Моделирование с использованием компьютерных технологий в интересах разработки систем поддержки принятия решения, автоматизированных систем, обучающих и тренажерных комплексов, систем и комплексов проектирования, а также перспективных информационных технологий		
4.1.	Создание (разработка) новой математической (программной) модели, информационно-расчетной модели	Любой подтверждающий документ
4.2.	Создание (разработка) новой информационной технологии (фрагмента новой информационной технологии)	Любой подтверждающий документ
5. Участие в научных конференциях, семинарах, симпозиумах, творческих дискуссиях		
5.1.	Участие в научных конференциях, научных семинарах с докладом	Любой подтверждающий документ
5.2.	Участие с занятием призовых мест в научных (научно-практических) конкурсах (форумах)	Копия диплома
6. Участие в работе предприятий оборонных отраслей промышленности по разработке ВВСТ, участие в государственных испытаниях новых образцов ВВСТ		
6.1.	Участие в полигонных и технологических испытаниях образцов ВВСТ	Справка
6.2.	Участие в разработке программ и методик испытаний образцов ВВСТ	Справка
6.3.	Участие в качестве председателя в комиссии по приемке НИОКР ГОЗ, этапов ОКР	Справка
6.4.	Участие в комиссии по приемке ОКР (НИР), этапов ОКР (НИР)	Справка
7. Изобретательская, рационализаторская и патентно-лицензионная работа		
7.1.	Патенты на изобретения, патенты на полезную модель	копии
7.2.	Свидетельства о регистрации программы для ЭВМ/БД	копии

ПЕРЕЧЕНЬ

основных направлений деятельности научно-исследовательских подразделений научно-исследовательского центра Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М.Штеменко

№	Научно-исследовательское подразделение	Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Направление деятельности по должностному предназначению
1	НИЦ	Главный научный сотрудник	Организация научно-исследовательской, патентно-лицензионной, редакционно-издательской, представительской, экспертно-аналитической работы в интересах СЗГТ ВС РФ и работы по подготовке научных кадров научно-исследовательского центра КВВУ
2	1 НИУ	Ведущий научный сотрудник	Организация научно-исследовательской, патентно-лицензионной, редакционно-издательской, представительской, экспертно-аналитической работы в области перспектив развития криптографических средств защиты информации
3	11 ОНИ 111 ЛНИ	Старший научный сотрудник	Исследования перспектив развития техники специальной связи по направлению шифровальной и кодировочной аппаратуры
		Научный сотрудник	
		Младший научный сотрудник	
4	11 ОНИ 112 ЛНИ	Старший научный сотрудник	Исследования перспектив развития техники специальной связи по направлению специальных аппаратных и вспомогательной техники
		Научный сотрудник	
		Младший научный сотрудник	
5	12 ОНИ 121 ЛНИ	Старший научный сотрудник	Исследования перспектив развития средств защиты информации радиоканалов систем и комплексов вооружения по направлению космических и ракетных систем и комплексов
		Научный сотрудник	
		Младший научный сотрудник	

№	Научно-исследовательское подразделение	Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Направление деятельности по должностному предназначению
6	12 ОНИ 122 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования перспектив развития средств защиты информации радиоканалов систем и комплексов вооружения <i>по направлению робототехнических систем и комплексов</i>
7	12 ОНИ 123 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования перспектив развития средств защиты информации <i>по направлению электронной подписи</i>
8	13 ОНИ 131 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов режима секретности и криптографического анализа <i>по направлению режима секретности</i>
9	13 ОНИ 132 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов режима секретности и криптографического анализа <i>по направлению криптографического анализа</i>
10	2 НИУ	Ведущий научный сотрудник	Организация научно-исследовательской, патентно-лицензионной, редакционно-издательской, представительской, экспертно-аналитической работы <i>в области исследования вопросов комплексной защиты информации</i>
11	21 ОНИ 211 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов защиты информации от несанкционированного доступа <i>по направлению обеспечения безопасности в автоматизированных системах военного назначения</i>

№	Научно-исследовательское подразделение	Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Направление деятельности по должностному предназначению
12	21 ОНИ 212 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов защиты информации от несанкционированного доступа <i>по направлению сертификационных испытаний</i>
13	21 ОНИ 213 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов защиты информации от несанкционированного доступа <i>по направлению защиты информации в сети «Интернет»</i>
14	22 ОНИ 221 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов технической защиты информации <i>по направлению технических каналов утечки информации</i>
15	22 ОНИ 222 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов технической защиты информации <i>по направлению спец. проверок и спец. исследований</i>
16	23 ОНИ 231 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов противодействия компьютерным атакам <i>по направлению исследования методов компьютерных атак (вредоносного программного обеспечения)</i>
17	23 ОНИ 232 ЛНИ	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший	Исследования вопросов противодействия компьютерным атакам <i>по направлению моделирования компьютерных инцидентов</i>

№	Научно-исследовательское подразделение	Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Направление деятельности по должностному предназначению
		научный сотрудник	
18	НИО	Старший научный сотрудник Научный сотрудник Младший научный сотрудник	Исследования вопросов <i>развития системы ЗГТ и математического моделирования</i>
